

DIRETORIA DE REPRESENTAÇÃO
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
2025-2027

CHAPA 33

Compromisso, Responsabilidade e Ética

DIRETOR DE REPRESENTAÇÃO
JOHNSON SOUZA NASCIMENTO



- É empregado da CET desde 2001, exercendo suas atribuições no DET-PB da GET-MB, antiga GET-6. Membro da CIPA de 2010, fez parte da equipe da DR 2011. Em 2019 foi eleito para o Consad e reeleito em 2021. . Contabilista e Advogado regularmente inscrito nos Conselhos de classe, com cursos de extensão/aperfeiçoamento nas áreas de Gestão e Controles Internos, Jurídico, Mediação/Conciliação, Gestão Municipal do Trânsito, Programas de *Compliance* Anticorrupção e Trabalhista, entre outros. Pós-Graduado *latu sensu* em Direito Penal e Processual Penal; Gestão Pública; Direito Público; Direito de Trânsito; e *stricto sensu* em Ciências Políticas; Pós-Graduado em Direito Empresarial; Pós-Graduado em Direito Corporativo e *Compliance*. Atual Diretor de Representação da CET.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

MARCELO MORAES ISIAMA



- É empregado da CET desde 1992. Iniciou a carreira de Operador de Tráfego na GET1 - Bela Cintra em 1995 trabalhou como TCO na Central de Operações. A partir de 1997, como Agente de Trânsito na GET GET4-SU e DCS-SU. Formado em Administração de Empresas, foi presidente do CRE - Conselho de Representantes de Empregados em 2005, Diretor de Representação em 2007 e reeleito em 2009, Conselheiro de Administração em 2011, Diretor de Representação em 2019 e reeleito em 2021. Atual Conselheiro de Administração eleito em 2023.

CHAPA 33

Compromisso, Responsabilidade e Ética

PLANO DE TRABALHO

- Nosso compromisso com cada um de vocês é continuar trabalhando com transparência, responsabilidade, diálogo e, sobretudo EXPERIÊNCIA, para que, com base nos desafios do presente, possamos construir soluções para o futuro sustentável de nossa empresa.
- Para tanto, nossas propostas seguem dois eixos principais:

Política de Pessoal

- Programa de integridade trabalhista;
- Novo plano de carreira;
- Contratação de cadastro reserva e realização de novo concurso para todas as áreas;
- Banco de Transferência de Empregados - BTE no modelo da PMSP;
- Novo modelo de plano de saúde com possibilidade de manutenção pós-aposentadoria;
- Programa preparatório para a aposentadoria;
- Programa de demissão voluntária permanente;
- Programa de Qualidade de Vida, incluindo a manutenção do Wellhub.

Política Institucional

- Programa de melhoria da imagem da CET;
- Busca de investimentos para a Educação para o Trânsito;
- Aperfeiçoamento dos processos internos e da gestão de fiscalização dos contratos;
- Manutenção do programa Bate-papo com o Presidente;
- Busca por uma CET +Digital, +Sustentável e +Saudável.